


# 2023 年度社会责任报告

## 上上德盛集团股份有限公司介绍



上上德盛集团股份有限公司成立于 2014 年，法定代表人严冬云，注册资金 11500 万元，坐落在浙江省丽水市松阳江南工业园和赤寿工业园，占地面积 506 亩。是一家专业生产中高端工业级耐高温、耐低温和高防腐的不锈钢无缝钢管管道、不锈钢焊管管道和不锈钢管件集成制品的企业，公司致力于工业级不锈钢及特种合金管材、双金属复合管材和不锈钢管道配件等系列产品研发与生产；建有世界先进水平在线监造数字交付的无缝管道生产线和焊接管道生产线，年产不锈钢管道 10 万吨制造能力，产值近 20 亿元，公司产品已成为大国重器国家重点和重大项目首选制造企业，是不锈钢行业的龙头企业之一！

上上德盛集团股份有限公司非常重视环保、职业安全管理和绿色制造 ESG 建立，是国内同行业中较早取得 ISO14001 环境管理体系认证和 OHSAS18001 职业健康安全管理体系（现行 ISO 45001 职业健康安全管理体系）认证的企业。同时完善的质保体系，在公司成立之初运行 ISO9001 质保体系也逐年更新健全。取得国家质量监督检验检疫总局颁发的《特种设备制造许可证》证书；获得 PED97/23/EC 欧盟承压设备指令，获得 CCS 中国船级社、DNV 挪威船级社、B V 法国船级社、ABS 美国船级社等主要船级社认证证书、API 认证证书和国家级 CNAS 实验室证书。取得专利 106 项，发明专利 16 项；起草制定不锈钢行业国家标准 9 项，参与团体标准 5 项；省级研发工业新产品 7 项，自主研发数字化工业软件著作权 17 项，入选国家级工信部两化融合贯标企业、国家工信部专精特新“小巨人”企业、国家高新技术企业、国家级 CNAS 实验室；获中石

油石化研究院技术装备不锈钢防腐管道工程研发技术中心；获得省级企业研究院、浙江省企业新材料研究院、浙江省级工业互联网平台拟培育企业、浙江省绿色企业殊荣、浙江省科技厅“尖兵”“领雁”研发企业、智能决策安全生产的 AI-EHS 入选浙江省重点技术创新项目、省级单品冠军培育企业、首创企业首席质量官制度获得丽水市人民政府质量背书单位，树立质量先进典型培育“上上钢管，让世界的管道更安全”高质量发展使命。

上上德盛集团数字工厂已成为行业鲜明的转型升级底色，最大亮点是产品制造全流程全生命周期在线抓取左证工艺质量数据，让客户精准在线监造全流程产品的数字交付，保证产品的每一个数据细节都体现了上上的品牌价值担当与责任；在“上上德盛集团不锈钢管道智造应用”平台上，我们打破传统手工束缚，将每一道工序都镌刻着自动抓取数字印记，打破传统制造业技术边界，让每一个细微环节都被感知，打破工业与互联网壁垒，一个线上线下一体的生态体系正被产品责任和社会责任决策系统：快速响应、智慧决策、优化资源、一码追溯、高效透明；通过高质量首席数据自动采集、在线智能分析、人机协同处置，高效推动 AI EHS 安全智能决策生产 0 事故 0 工伤的重构、用绿色智能环保重构 0 排放的高度社会责任；产品技术铸造过硬质量和智能制造数字赋能双结合，实实在在为大国重企国家重点重大工程项目提供特种材料 A 类供货商：南海最深的“深海一号”项目、亚洲最大南海陆丰“海基一号”项目、世界最大的渤中项目、华龙一号核电站项目、军工氢弹原油管道项目、酒泉中心发射的燃料管道项目、惠州美孚大亚湾项目、中车集团轨交刹车项目等并成为国内三大油、中核集团、中车集团、中能集团、中化集团；国际沙特阿美、美孚、巴斯夫、道达尔和霍尼韦尔等中外知名 500 强企业的合格供应商！

上上德盛集团已在建“未来工厂”项目，占地面积 396 亩，总投资 12 亿元，该项目被纳入浙江省高质量科技创新重点项目，按未来尖兵领航工厂建设，制造的产品是超临界电站锅炉耐温耐压件、核电精密管、镍合金油井用管、半导体芯片仪表仪器精密管道，通过大数据爬虫智能制造建模，AI 人工智能对数据采集、分类、解析和叠数据颗粒密度等，呈现出“新四化”的新工厂，推动匠心德企的上上德盛集团向数字化、网络化、智能化迈进，迎接工业数字化和工业数据价值化形成在高质量发展新工业新制造时代的重构创造新赛道而奔跑在奋斗的路上！

## **一、积极维护员工权益**

公司坚持“以人为本”的核心价值观，重视员工权益，在企业发展中关注员工成长，关心员工生活，建立了薪资绩效管理机制，共享公司发展成果，按照“体能、智能、技能”的标准，为员工的职业生涯创造良好的发展空间。

### **（一）切实维护员工合法权益**

公司制定了《员工招聘管理制度》，与员工签订《劳动合同》，明确了员工享有的权益和应履行的义务。公司建立和完善了岗位用人标准，坚持企业效益与员工收入同步增长的原则，有效激发员工工作积极性。

公司建立了工会组织，发挥工会在民主管理方面的作用，有效维护员工权益。公司根据自身实际情况，通过建设职工之家、员工食堂、员工公寓等基础设施，解决关系员工切身利益的现实问题，消除员工的后顾之忧。公司坚持稳健经营，为社会解决了大量的劳动力就业问题。

### **（二）为员工提供充分的社会保障**

公司为员工足额缴纳“五险一金”，即养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金，建立并认真执行员工带薪年假制度，根

根据国家规定充分保障女员工在怀孕、生产、哺乳期间所享有的待遇。

### **（三）高度重视安全管理，注重员工安全保护**

公司高度重视安全管理工作，坚持全面安全管理原则。公司将“关爱员工的生命和健康是我们的第一责任”作为安全理念，制定了有效的安全管理制度和安全管理标准，完善安全管理长效机制和保障机制，开展安全培训、安全调研、安全检查，层层抓安全，层层保安全。2023 年公司定期、不定期地组织安全大检查，安全消防培训等加强了安全隐患排查治理以及员工安全应急能力的提升，从而确保员工的人身健康和生命安全。

### **（四）员工培训**

员工和人才是企业发展的依靠，通过人才培养与选拔，为公司后续发展培养、储备专业人才，为员工创造良好的发展平台，实现员工利益与公司利益的共赢。2023 年，公司积极组织参加各项技能大赛。通过组织参与这种基本技能大赛，提高员工的技能水平，也为公司持续高质量发展增加一份力量。

### **（五）平衡工作与生活**

2023 年，公司在紧张的生产经营工作之余，以丰富多彩的职工活动为纽带连接公司领导与广大员工的心。公司配置了党建阅览室、室外运动场、综合活动室等活动场所，满足一线员工业余学习和娱乐的需要。充分满足了广大员工的精神文化需求！除此之外，公司每年还都会定期举办春季和冬季运动会，篮球赛、羽毛球赛等各类比赛，使员工在轻松愉快的氛围中增强了团队凝聚力和企业归属感。

公司注重提高员工的幸福感，开展各类活动来帮助他们平衡工作与生活，同时为困难员工提供必要帮助，让他们感受到本公司对他们的关怀。

## **二、保障客户权益**

公司奉行“为客户创造价值”的经营理念，以客户需求为导向，持续提升产品质量与服务，追求与用户协同发展，不断提高顾客满意度。

### **（一）推行卓越绩效，服务水平持续提高**

公司运营事业部，协调相关部门，使各综合运营管理的全过程处于严格受控状态，使各运营体高效运转，打造一流的品牌。

### **（二）加强产品质量管理，保障客户权益**

本公司严格遵守运营所在地产品质量有关的法律法规，包括《中华人民共和国产品质量法》，秉持着“高标准、精细化、零缺陷”的质量理念，采取了多种措施确保产品的质量。全面提升公司产品的质量，切实做到在产品的品质上与对手差异化，形成我们的品牌效应。

### **（三）科学定位市场，产品市场份额不断扩大**

2023年，公司对比分析了产品市场占有率和订货的不均衡及潜在市场的活力，及时调整了市场开发方针，确定了销售策略，公司销售部门取得了较好水平。各重点市场得到巩固和发展都取得了可喜的战绩，实现了年初制定的开发目标。

## **三、认真做好安全环保工作，实现企业可持续发展**

“关爱员工的生命和健康是我们的第一责任”是公司安全理念，公司始终把员工的身心健康放在第一位。公司从制度建设、监察管理、培训教育、设备工装、环境场地等各方面为员工营造安全生产、安全工作的氛围，确保员工的身心健康，为企业持续发展提供良好声誉和优秀生产力提供动力。

2023年，公司安全管理工作主要从防患于未然、培养安全意识两方面着手：

### **（一）防患于未然**

1、识别危险源：公司生产车间坚持每天到生产现场进行巡查，对工区存在的不安全因素按优先顺序、有计划的采取对策、进行整改，避免事故的发生。

2、现场 5S 管理：生产工区要严格按照 5S 管理的要求进行生产，保持、改进安全作业环境，坚定不移地进行工作现场的 5S 管理。

3、规范作业要领：制作工艺指南手册、设备安全操作指南等以此来保证操作的安全、正确、有效，并严格培训、严格监督执行，杜绝人为的不安全行为。

4、养成作业观察的良好习惯：在作业过程中要及时发现不安全的因素，将观察的结果可视化，确保作业安全。

5、设备的安全检查：定期定时对工区的设备进行安全检查维保，确保设备上的安全装置功能正常。

6、防灾、救灾训练：通过安全培训，让员工了解安全器材的配备场所，确保紧急通道畅通无阻。同时，还要充分利用基层工区、班组的力量，针对各类事故进行防范、救灾训练。生产部门也会定期组织员工进行安全知识的培训，组织消防演练等，让员工真正的参与到其中，更能明白安全的重要性。

## **(二) 培养安全意识强**

### **1、坚持安全教育**

通过大力开展安全技能培训，教会员工遵守安全规则的技能，训练员工排除危险的能力，让员工掌握“我会安全”的科学方法。掌握安全规则是避免事故的关键，预测并排除危险是降低事故危害程度的关键。

## **四、热心社会公益事业**

履行企业公民应尽义务公司积极履行社会公民的义务，关注社会服务和公益事业，勇于承担社会责任，主动参与各项公益活动，为共建和谐社会贡献力量。

公司非常注重培养员工的社会责任感,鼓励员工在履行好工作职责的同时关心社会,参加积极向上的公益活动。公司积极组织员工参与义务植树活动、赴福利院开展慰问活动,社区扶贫活动等。通过参与这些活动,彰显了广远人强烈的社会责任感和企业公民意识,公司受到了各级政府和社会各界的广泛赞誉。

## 五、绿色发展与环境保护

企业秉持绿色经营理念,以实现可持续发展为导向,贯彻企业社会责任,全力保护和改善环境,实现产品高性能与环境低负荷的统一,为客户和消费者提供优质的产品与服务。

为了实现绿色发展目标和愿景,企业建立起完善的环境管理体系;监督指导各部门完善环境风险防控管理体系,组织各部门开展绿色低碳发展工作。

公司在日常管理中持续加大环保管理力度,从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫,及时修订管理制度,强化内部绩效,严格规范操作,为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。同时,公司大力发展循环经济。制订和实施循环经济推进计划,按照"减量化、再利用、资源化"的原则,根据环境保护的要求,进行物流项目的设计与建设,促进企业经营循环发展。

## 六、结语

履行社会责任是一项长期的系统工程,公司将一如既往地履行社会责任作为一项应尽的义务,并在 2023 年工作的基础上实现进一步提升。

公司期望通过自身一点一滴的积累,坚持不懈的努力,做一名讲诚信、有责任心的企业公民。同时,我们也认识到,在不同的发展阶段,企业的主要社会责任和相关方的利益重心等都会出现调整和改变,因此,在今后的发展中,需要我们经常去反思社会责任的内涵、提升自我认知、检讨自身的行为并持续

加以改进，以满足社会的需要。

未来，公司将进一步深化社会责任的理念，以人为本、扎实工作、开拓创新，通过守法、诚信、稳健、持续的经营为员工、客户、社会创造更多价值，满足各方利益相关方的期待，公司也希望接受社会的监督，继续本着诚实守信的原则忠实履行应承担的社会责任和义务，回馈社会、服务大众。

上上德盛集团股份有限公司

2024年1月26日

